

[Скажите, как обычно складывается карьера менеджера по персоналу? Есть ли какие-то интересные факты? Поделитесь, пожалуйста.]

Е. Симонова, менеджер, Москва

Светлана Бабиченко

Руководитель отдела по работе с IT и Telecom - компаниями кадрового агентства Delogys Group.

Менеджер по персоналу в последнее время играет в различных компаниях все большую роль, и не только в построении внутренних процессов, но и в развитии бизнеса.

Существует, как минимум, два стандартных пути развития карьеры для HR-менеджера. Первый – это начало профессиональной деятельности в кадровом агентстве в качестве консультанта по подбору персонала. В этом случае человек осваивает только одну сферу HR – рекрутмент. Далее специалист либо строит карьеру, оставаясь в агентстве, либо переходит в обычную компанию на должность менеджера по подбору персонала. В дальнейшем такой сотрудник может «добирать» компетенции, развиваясь в таких HR-областях как кадровое делопроизводство, Com&Ben (все мероприятия по мотивации сотрудников, как материальной, так и нематериальной) и T&D (обучение и развитие). Таким образом, он может дорасти до HR-generalist (такой менеджер занимается всей HR-деятельностью, но в рамках одного бизнес-подразделения компании), либо до менеджера в одной из областей HR, например, стать Head of recruitment; все зависит от структуры, политики и размера каждой конкретной компании.

Второй путь развития карьеры – это старт карьеры в качестве ассистента в HR-отделе компании. Причем первоначально сотрудник может ассистировать только в одной области HR, например, в делопроизводстве, постепенно овладевая всеми областями работы менеджера по персоналу.

Очевидным пиком карьеры для менеджера по персоналу может стать должность HR-директора, Вице-президента по HR или даже партнерская позиция. Но и на этом можно не останавливаться. Наиболее интересной и нестандартной тенденцией развития карьеры менеджеров по персоналу в последнее время стал переход ведущих HR-управленцев крупных компаний в управленческий и организационный консалтинг (как в качестве наемных консультантов, так и в управление собственным бизнесом) или в компании, которые занимаются executive search.